

LYCÉE PROFESSIONNEL ET UFA SAINT-FRANCOIS-XAVIER

RECRUTER ET FORMER UN ALTERNANT, UNE DÉMARCHE CITOYENNE



**L'APPRENTISSAGE EN
BREVET PROFESSIONNEL**

**AGENT TECHNIQUE DE
PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ**

Un investissement gagnant pour votre entreprise

L'apprentissage est une opportunité unique pour votre entreprise de former des talents tout en bénéficiant d'aides financières attractives.

Marc, chef d'entreprise en logistique

Recruter un apprenti nous permet de préparer la relève et d'assurer la transmission des savoir-faire spécifiques à notre métier.



POURQUOI RECRUTER UN APPRENTI EN BREVET PRO ?



- Former un futur professionnel selon vos **besoins spécifiques**
- Bénéficier **d'aides financières et d'exonérations** de charges sociales
- **Allier théorie et pratique**, avec une formation en UFA et en entreprise
- Répondre à la demande croissante de **main-d'œuvre qualifiée**
- Encourager **la transmission des savoir-faire** dans divers secteurs d'activité

LES AIDES FINANCIÈRES EN 2026



Pour toutes les entreprises

6 000 €

Pour l'embauche d'un apprenti en situation de handicap
cumulable avec l'aide versée par l'AGEFIPH (privé) ou FIPHFP (public)

Pour les entreprises de - de 250 salariés

5 000 €

Pour l'embauche d'un apprenti au titre de la seule première
année du contrat, quel que soit le niveau de diplôme préparé

- + **Exonération partielle de charges sociales et patronales**
- + Aide complémentaire pour **l'équipement professionnel**
- + **Crédit d'impôt apprentissage** pour les entreprises de moins de 11 salariés

COMMENT RECRUTER UN APPRENTI EN BP ?



Définissez le poste
et les compétences
recherchées



Contactez l'UFA
Saint François-Xavier pour
trouver un candidat



Signez un contrat
d'apprentissage avec
l'apprenti et l'UFA



Déclarez le contrat à
votre OPCO pour
obtenir les aides



**Intégrez
l'apprenti à
votre équipe et
formez-le à un
métier**



Recrutement d'un apprenti en brevet professionnel sur 2 ans

Le Brevet Professionnel se prépare en 2 ans et est accessible aux candidats ayant déjà obtenu un diplôme dans le domaine (CAP, Titre pro, Certification spécialisée, VAE etc.)

Âge de l'apprenti/ Année de formation	Salaire mensuel brut	% du SMIC	Coût réel pour l'entreprise (après déduction des aides)
Apprenti de moins de 18 ans			
1ère année	492 €	27 %	75 €/mois (après déduction de l'aide de 5 000 €)
2ème année	710 €	39 %	710 €/mois (sans aide spécifique en 2ème année)
Apprenti entre 18 et 20 ans			
1ère année	784 €	43 %	367 €/mois (après déduction de l'aide de 5 000 €)
2ème année	920 €	51 %	920 €/mois (sans aide spécifique en 2ème année)
Apprenti de 21 à 25 ans			
1ère année	966 €	53 %	549 €/mois (après déduction de l'aide de 5 000 €)
2ème année	1 112 €	61 %	1 112 €/mois (sans aide spécifique en 2ème année)
Apprenti de 26 ans et +			
1ère année	1823 €	100 %	1 406 €/mois (après déduction de l'aide de 5 000 €)
2ème année	1823 €	100 %	1823 €/mois (sans aide spécifique en 2ème année)



L'apprentissage est un excellent moyen de former nos futurs collaborateurs tout en bénéficiant d'aides financières.

Isabelle, Responsable RH dans une entreprise de service



LA VALEUR AJOUTÉE D'APPRENTIS D'AUTEUIL OCÉAN INDIEN

Pour les apprentis :

- Un suivi individualisé par nos équipes
- Des formations adaptées
- Un soutien socio-professionnel

👉 **Chaque apprenti évolue dans un cadre structurant, favorisant sa réussite.**

Pour les entreprises :

- Un suivi personnalisé
- Un accompagnement à chaque étape du recrutement et de l'intégration

👉 **Une expérience d'apprentissage optimisée pour toutes les parties prenantes.**

VOTRE CONTACT

Yasmina Maroc



Responsable de l'apprentissage



yasmina.maroc@apprentis-auteuil.org



06 93 02 43 13

POUR EN SAVOIR +

sur les aides disponibles pour les
employeurs recrutant en apprentissage



Travail-emploi.gouv.fr



Service-Public.fr



UFA Saint François-Xavier

Au campus Élie,
2 rue du 8 mars
97420 Le Port

+ d'infos



@Apprentis d'Auteuil Océan Indien